

“创建学习型组织，争做知识型员工” 读书活动

为进一步打造学习型团队，促进党员、员工的学习创新意识，培育良好的工作态度，培养高素质员工和高绩效团队，国药工业公司在本部及子公司深入开展了“创建学习型组织，争做知识型员工”读书活动。

结合企业实际，公司党委推荐了《不抱怨不折腾不怠慢》、《这样工作最出色》、《做最好的中层》三本书。通过学习，培养员工积极的职场心态，塑造企业良好的工作氛围和可贵的工作风气。

公司党委要求本部各党支部、各部门和子公司党委，把此次读书活动作为推进学习型党组织建设的重要抓手，作为提高党员干部和员工素质的有效途径和方法，切实加强组织领导，认真做好宣传发动工作，采取多种形式，组织开展读书交流、读书竞赛、读书征文等活动，充分调动党员、员工读书学习的热情，将学习理论运用于工作实践，进一步激发工作热情。

为做好党建带团建、团建促党建的工作，公司团委也要求本部团支部、各子公司团组织积极组织好青年员工的读书活动，结合团员青年的创先争优工作，开展以“我为企业文化建设建言献策”“企业发展与员工成长”的相关主题活动。

(党委办公室)

公司在国药威奇达开展人力资源工作调研

8月16日至21日，国药工业党委副书记、副总经理杨文明在人力资源部王鹏陪同下，前往国药威奇达进行专题调研，对新厂区实地考察，与各级管理人员和职工代表进行座谈，了解威奇达公司年初以来开展的各项重点工作和所取得的成效。

在国药威奇达韩林总经理的陪同下，杨总一行参观了新厂区办公楼、QA、QC车间、研发注册部门、职工食堂、公寓宿舍楼和在建工程设施。杨总一行还分别与国药威奇达高管和部分中层管理人员进行了单独谈话，了解大家对中层竞聘上岗、薪酬-绩效制度改革等工作的看法和意见。人力资源部王鹏与威奇达多名生产车间一线职工代表和全体人力资源工作人员进行了单独沟通，分别从一线职工、人力资源从业者的角度了解大家对威奇达各项重点工作的意见和建议。

威奇达年初进行中层管理人员竞聘上岗是在干部选任工作方面的一次有益尝试，通过中层竞

聘上岗，一线员工看到了更大舞台和成长空间，企业拓宽了发掘人才的视野。竞聘选出的中层管理人员在工作中充满激情，给所在部门创造了新的工作氛围，上、下级之间有良好的沟通，得到了各级人员的认可和肯定。

关于薪酬-绩效制度改革，威奇达参与谈话的人员认为，上半年这项工作改革力度较大、效果明显，改革后的绩效考核制度目标设置较为合理，能够在引导部门间加强协作的同时将企业发展战略与各部门工作重点相结合。通过薪酬-绩效改革，员工感受到了公司的关怀和在绩效考核方面对大家提出的要求，大家工作更有干劲，看到了自身与企业未来发展的希望。

调研会后，国药工业对调研中所了解到的意见和建议向威奇达主要领导和人力资源部门负责人进行了反馈，将适时对威奇达开展的亮点工作在公司所属企业推广。

(人力资源部)

新起点开启新征程，新员工承担新使命

编者按：为了更好的传递企业价值观和管理理念，促进新员工全面了解公司历史，明确发展目标，熟悉管理制度，公司本部和国工有限近期组织了2011年度新员工入职培训。培训对新员工全面了解公司情况，快速融入工作团队，明确目标，承担使命，在新的职业生涯起点上开启新的征程，具有很好效果。

9月15日-17日，国药工业本部组织了新员工培训活动。公司人力资源部经理牛思东于15日上午主持室内培训会，介绍了国药集团和国药工业公司“十二五”发展规划的重点内容、相关战略举措，并结合岗位实际向新员工提出了希望和要求；办公室、党办高级主管蔡凤梅与大家分享了企业公文写作的基础知识，强调了常用文种应规避的几种错误及注意事项，介绍了公司近年来党建工作情况；财务与资产管理部姚敏向大家介绍了公司财务管理制度和支出报销审批流程；人力资源部王鹏讲解了公司人力资源管理制度，并结合自身经历与大家分享了职场新人在成长过程中的收获和体会。下午全体新员工前往国工有限廊坊生产基地参观学习，国工有限副总经理唐海蓉介绍了国工有限的情况，并派专人带领大家参观了原料、制剂车间及研发、质量管理、系统监控等部门。16日至17日，全体新员工前往怀柔培训基地，与国药集团各在京子公司百余名新员工共同接受了集中培训。通过培训会议、户

外拓展训练、人格测评讲座等活动，加强了与各兄弟公司员工间的了解，增进了企业认同感和团队协作意识。

8月22日，国工有限在廊坊基地对新入职的40多位员工开展了2011年新员工培训。国工有限总经理、党委书记王述东做了开班前的讲话，对新员工提出了要有责任感、要做自己所在岗位的专家、坚持学习养成良好工作习惯、扎根基层建功立业等希望。各分管领导牛思东、唐海蓉、杨望大参加了新员工培训见面会。内部培训师牛思东、王秀丽、常桂娟、曾兵、徐晓从集团理念、公司历史文化、新员工成长、麻精条例、药品质量管理、GMP、环境和职业健康、安全知识、职业规划等方面进行了系统讲解，对国药集团、国药工业“十二五”规划进行了宣讲，并就质量、安全、麻精条例方面的知识进行了测验考核。顺义基地的新员工还参观了廊坊基地的厂区和生产车间。



员工心得体会分享

同样的一块铁，可以锯融消损，也可以百炼成钢；同样一个人，可以庸碌无为，也可以成就大业。三天的新员工培训，使我完成了一次自我历练，与所在团队共同经历了克服困难的艰辛、分享了成功的喜悦，我们学习了知识，得到了经验，并在训练中经历了心理与生理的考验，由内心的忐忑不安到无所畏惧，战胜了自己，做到了认识自我、挑战自我、超越自我。很多体会必将对我今后的工作和生活产生积极影响，我会通过具体实践不断提高、不断进步！

(质量管理部 刘凤松)

拓展训练使我深深体会到团队协作在任务执行过程中的重要性，同时学会

了如何战胜自我。这是一次非常难得的经历，使我认识到了个人能力的发展潜力，克服了心理障碍，深深感受到“没有什么不可以，只要超越自己，就能创造奇迹”！

(风险与运营管理部 任巧仙)

通过系统的人职培训，我学习了知识，磨炼了意志，了解了公司的悠久历史和优良传统，进一步明确了集团和公司今后的战略目标，看到了国药人在国家需要时的挺身而出和无私奉献。我对自己能成为国药大家庭中的一员深感自豪，今后一定要通过自身的不懈努力为公司的发展壮大贡献力量！

(财务与资产管理部 姚敏)

形成核心力 增强执行力 提高危机意识

国工有限召开2011年半年度领导班子民主生活会

8月20日，国工有限在顺义基地会议室召开了2011年半年度领导班子民主生活会。国药工业党委书记张有生，总经理、党委副书记郭毅民，副总经理、党委副书记杨文明莅临指导，国工有限总经理、党委书记王述东，党委副书记牛思东，副总经理孙璠、张全爱、吴林彬、唐海蓉，总经理助理杨望大参加了会议。

会上，国工有限领导班子成员紧密联系公司实际和所分管工作，开展了批评与自我批评，对下半年各自分管业务提出了工作思路。国药工业总经理郭毅民对国工有限主要领导的发言做了重要点评，国药工业党委书记张有生做了重要讲话。

国药工业总经理郭毅民强调，积极推进国工有限的各项工作，要做好“五个要”：要加强队伍建设，解决队伍老化、固化、僵化问题；要加强作风建设，解决执行力问题；要健全激励机制，解决思想不够解放的问题；要认真查找长期困扰国工有限的根本问题，并能够大胆解决；要从公司发展去考虑问题，大方向要清楚，大原则要坚决。一把手要敢于和善于集中大家的意见，其它成员要有解决问题的智慧，敢于发表意见，推动国工有限各项任务的完成。

国药工业党委书记张有生在讲话中指出，这次会议开得很好，有创新。在公司主要领导发言后郭总进行点评，这就是创新。张书记对国工有限领导班子提出了四点要求：一是要针对班子特点，加强班

子建设，形成核心力。现在国工有限领导班子的特点是新老结合、内外结合、专业全面、男女搭配。针对新老结合的特点，领导班子成员要加强学习，取长补短；针对内外结合的特点，就要加速融合，形成合力；针对专业全面的特点，就要加快见效，发挥作用；针对男女搭配的特点，就要加强互补，互相促进。要形成核心力，一把手就要敢于和善于发扬民主，正确集中，特别是要敢于和善于集中，敢于和善于领导；班子其他成员就要敢于和善于参与集体领导，敢于放弃自己不正确的意见，维护集中统一。二是领导班子要严于律己，起模范带头作用。领导班子成员要在精神状态、执行力度、务实作风、廉洁自律等方面严格要求自己。特别是精神状态要体现在言行举止和日常细节中，暮气沉沉、慢慢腾腾、疲劳懈怠的精神状态都必须破除；工作中要变被动等待为主动紧盯，变按部就班为超常规运作。三是提高危机意识，增强危机感。国工有限领导班子要有质量危机意识、安全危机意识、指标危机意识、岗位危机意识。四是党建和思想政治工作要提高针对性，加强务实性，不能空，不能虚，不能躲。不要讲空话、套话；党建工作要紧紧围绕公司生产经营中心，遇到问题不能躲，要积极主动开展思想工作。国工有限现在的领导班子总体不错，但还有许多工作要加强，尤其是在胆识、果断和务实等方面要有提高。

(国工有限)

国药新疆制药完善党组织体系 加强思想政治工作

国药新疆制药改制一年来，公司管理体系、经营环境都发生了新的变化；今年一季度实行管理人员竞聘上岗后，原有党支部格局发生了不小的变动，亟需调整充实；公司大力实施专业人才社会化招聘后，公司人员结构也发生了新变化，高学历青年员工逐步增多，对青年员工的管理和思想引导工作显得尤为重要。公司党委依照《中央宣传部、国务院国资委关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》的要求，按照行政领导“一岗双责”的思想政治工作责任制，决定首先采取党支部调整改选、组建公司共青团组织等措施，健全公司党组织体系，加强思想政治工作。

截至8月12日，公司10个党支部（包括1个离退休干部党支部）全部改选完毕，32名新当选的支部委员已按照新的分工进入工作状态。8月16日，公司第一届团员大会顺利召开，选举产生了第一届团

支部委员会。

上述工作的完成，初步形成了党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管的政工组织格局，为国药新疆制药进一步加强基层党组织建设，结合公司生产经营和各项管理工作实际开展思想政治工作打下了良好的基础。

国药新疆制药还利用中秋假日，根据所属党支部调整改选后的新情况，于9月10日组织开展了党课教育日活动，党政领导班子成员、党支部委员、团支部委员、部分中层管理人员46人参加。公司党委委员、副总经理王敬君主持，党群工作部副主任宫卫东进行了基层党建知识培训；党委书记陆锡鑫讲解了党史；总经理刘进疆结合全年生产经营任务和上级公司要求，对1-8月公司运行情况作了简要回顾，对生产、销售、财务、项目、质量和安全等工作提出了具体要求，鼓舞干劲。

(国药新疆制药)

此次新员工培训使我真正理解了团队协作的重要性。只要团队的每位成员做到各司其职、各负其责，不断形成默契，就可能将原本松散的个体磨合成为坚强的、极具凝聚力量的整体！通过具体拓展训练，每个成员都增强了克服困难的信心和勇气，磨炼了精神和意志，也克服了一些固有的思维定式。虽然只有短短三天时间培训，但它带来的启发和经验将是我受用一生的财富。

(人力资源部 韩叙)

很感谢公司为我们组织这次培训。我作为一名刚走出学校的毕业生，在短短的三天时间里认识了许多新同事，交到了许多新朋友，也学习到很多团队合作和团队执行等方面的知识。这次培训锻炼了我们的人际沟通和执行能力，让我深刻体会到在将来的工作中，只有融入团队，才能不断提升自我，达成工作目标，为公司做出贡献。

(规划发展部 刘策时)

阿拉宾度搬迁项目是我公司建设大同抗生素产业基地中的重要组成部分，该项

目使我公司具备了抗生素“三大母核”的生产能力，为我公司打造抗生素全产业链夯实了基础，具有里程碑的意义。2011年3月，在公司领导的关怀和指导下，我全程参与阿拉宾度搬迁项目部工作。

在项目部工作期间，我接触到了工业化生产、各部门车间协调、工程质量和进度完成等诸多方面的工作。能够参与该企业的项目建设，我备感荣幸！

在这工作了一段时间，我体会到三点：

一是企业要充分发挥专业负责人的集聚带动作用，引领和带动专业建设，把握工程质量、工程进度；

二是各专业要分工协作，借力发展，并且参考其他工程项目中的优点及不足，对照自己进行改进；

三是要发扬不怕苦不怕累的品质，使工程能够按质、按时地顺利进行。

阿拉宾度搬迁项目能够高效、保质地进行是我们每个项目部的荣耀，我期待着自己学成归来，为公司建设做出自己应有的贡献，不辜负公司领导对我的信任！

(规划发展部 何源)



国药工业通讯

坚定信心 迎难而上
确保完成全年指标

CNPIC

国药工业

国药品质

工业责任

中国医药工业有限公司主办

2011年9月28日

http://www.cnpic.com.cn

月刊 总第76期 本期四版

关爱生命

呵护健康

山西省委书记袁纯清、省长王君一行到国药集团大同抗生素产业基地检查指导



9月15日，山西省委书记、省人大常委会主任袁纯清，山西省委副书记、省长王君带领省重点工作和项目推进工作检查组一行来到国药集团大同抗生素产业基地视察指导工作。省政协主席薛延忠，省委副书记金道铭，省领导李小鹏、李政文、陈川平、牛仁亮以及省直各部门领导，山西省各地市委书记、市长随行视察。

在第一医药园区国药威奇达药业有限公司，国药工业总经理、国药威奇达董事长郭毅民向前来视察的山西省领导汇报了国药威奇达目前的生产经营情况和第二医药园区国药威奇达生物制药有限公司的项目建设情况，并向省领导详细汇报了国药集团大同抗

生素产业基地的总体发展规划。听取汇报后，省领导实地参观视察了国药威奇达研发中心，认真听取了公司科研发展规划以及公司在产品研发和技术创新方面的成果汇报。

山西省委书记袁纯清、省长王君充分肯定了国药集团大同抗生素产业基地一年来所取得的出色成绩和目前的良好发展势头，并希望抗生素产业基地要抓住发展的大好机遇，知难而进、乘势而上，利用大同丰富的资源和区位优势，加快基地的建设，将国药集团大同抗生素产业基地打造成具有国际竞争力的医药工业平台，为促进山西经济转型跨越发展做出积极的贡献。



集团国际合作部领导来公司调研

9月7日上午，集团国际合作部主任雷英、主任助理马珂来公司调研，公司副总经理杨文明、风险与运营管理部副经理张春晖参加了调研座谈会。

在调研座谈会上，杨文明副经理汇报了公司国际合作相关工作的对口部门情况和公司外事工作开展情况，张春晖副经理汇报了公司自主工业产品的出口情况。

雷英主任提出，国药工业完成工业转型后，是集团工业板块的重要组成部分，也是集团旗下良好的国际化发展平台。现在，国药工业已有国药威奇达和阿拉宾度两家中外合资企业，拥有了良好的国际合作基础，公司可借助目前抗生素中间体、原料粗品在亚洲市场的良好知名度将出口区域向世界其他地区扩展，将出口产品向下游延伸，打造企业的国际化品牌。集团也将积极为国药工业寻找对外合作项目，推动公司的国际化发展进程。

集团信息部领导来公司召开集团工业BI建设沟通会

为进一步推进集团工业BI（管理决策分析系统）建设，8月23日下午，集团信息部主任雷万云博士带领集团工业BI实施小组有关人员来公司召开集团工业BI建设沟通会。公司总经理郭毅民、副总经理杨文明出席会议，规划发展部副经理张莹、风险与运营管理部副经理张春晖、信息部柴心明、质量管理部刘凤松参加了会议。

会上，郭总高度评价了集团工业BI建设的重要意义，并提出，此次集团工业整体BI系统的启动时机恰到好处，既满足了公司工业转型后对精细化管理与信息化建设的需要，又是我们在工业企业生产管理、业务流程管理等方面积累一定经验后对管理手段的进一步补充和优化。

雷主任提出，构建集团工业BI系统是集团“十二五”信息化建设的重要任务之一，是通过信息化手段支持集团、二级公司对下属企业的一体化管控，实现对各种工业信息数据的统计分析，为集团和二级公司领导决策提供快速准确的数据依据。

集团工业BI项目小组成员对项目工作计划进行了安排，并针对相关技术问题与公司对口部门进行了交流。

杨总针对集团工业BI建设对公司相关部门进行了工作部署，要求各相关部门积极配合集团项目实施小组按计划完成工业BI系统建设任务，并在技术支持、编码申报审核、数据填报查看分析等方面做好与集团及下属各子公司的沟通协调，推进项目的顺利完成。

集团安全环保部领导来公司开展安全生产专项治理监督检查工作

9月6日上午，集团安全环保部主任马利敏、主任助理郭坚一行赴公司开展安全生产专项治理监督检查工作，公司工业运营总监冯东、安全环保部全体成员出席会议。会议首先由冯东总监对公司安全生产专项治理、隐患排查、贯彻集团《安全生产监督管理办法》等制度落实情况以及下一步要开展的工作进行了汇报；然后，集团马利敏主任对国药工业安全生产专项治理以及近期开展的工

作给予了充分肯定，对国药工业当前存在的危险危害因素的识别评价和控制、安全生产风险管理、现场应急处置方案等相对薄弱环节做出重要指示，并对国药工业建设项目“三同时”、安全奖惩、安全投入、安全人员集中管理、设立安全总监等内容进行了深入调研和探讨；通过本次的监督检查、调研活动，使得国药工业今后的安全生产工作方向和内容的更加清晰、明朗。

国药工业荣获“中央企业党建带团建工作先进单位”称号

8月24日，国务院国资委下发《国资委党委关于表彰中央企业党建带团建工作先进单位的决定》（国资委群工〔2011〕162号），我公司荣获“中央企业党建带团建工作先进单位”称号。

近年来，公司积极探索党建带团建的有效途径，在共青团的思想建设、组织建设、队伍建设、阵地建设、机制建设、作用发挥、创先争优等工作中，有力发挥党组织的带动作用，领导和指导共青团组织以及广大团员青年在公司工业战略转型和改革发展中发挥了生力军和突击队作用，逐步形成了党建带团建、团建服务党建的良好局面。



加强沟通，统一理念 提升专业素质和业务技能

公司召开人力资源工作视频会议

为进一步加强沟通、统一理念，有效提升公司系统人力资源从业人员的工作水平，国药工业公司于9月8日召开人力资源工作视频会议。公司总经理郭毅民，党委书记张有生，副总经理、党委副书记杨文明，公司人力资源部全体人员，国药威奇达、国工有限、国药新疆制药分管人力资源工作的高管人员和人力资源部工作人员共30余人参加了会议，会议由人力资源部经理牛思东主持。

会上，国药工业公司人力资源部王鹏就《中国医药工业有限公司高管人员管理办法》的有关内容和程序性规定进行了讲解；国药威奇达公司人力资源部王华部长就威奇达公司中层管理人员竞聘上岗、组织结构及岗位设置、绩效-薪酬改革等工作开展情况和取得的成效作了交流发言；国药工业公司人力资源部牛思东经理介绍了国药工业“十二五”发展规划的重点内容和人力资源战略实施要点，与大家分享了人力资源管理工作的八大模块的核心原则和操作要点，并向参会人员传达了国药工业公司党政主要领导近期对人力资源管理工作的要求。

公司副总经理、党委副书记杨文明在讲话中要求各单位人力资源工作要紧密围绕公司发展战略，强化人才是公司改革发展中最具根本性的战略资源，是公司经济增长的动力源泉，是公司科学发展的第一要素的理念，做到以人为本、理性公正、责任到位、有效沟通，努力提升专业素质

和业务技能，进一步发挥人力资源管理工作中对企业发展的支持保障作用。

公司党委书记张有生要求各子公司会后认真抓好对“高管人员管理办法”的学习和落实工作。张书记还针对人员定岗定编、专业化培训、考核奖惩与薪酬激励制度、中层管理人员竞聘上岗等重点、难点、热点问题有效解决谈了自己的看法，希望大家结合实际，勇于创新，取得成效，同时要抓紧公司人力资源中心的建设工作，为公司“十二五”发展目标的实现提供人才动力和智力支持。

郭毅民总经理要求各子公司及时学习落实此次人力资源工作会的内容和要求。郭总根据国药工业目前的实际情况，以“现状”、“问题”、“办法”为主题，深入浅出地讲解了公司转型后取得的成绩、人力资源管理面临的问题和相对应的解决方法，要求人力资源从业人员要加强业务能力提升，针对企业现状和战略要求，加大力度、多想办法、创新机制、勇于实践，不断提高工作能力和工作实效。

此次会议是公司成功完成工业转型后召开的首次人力资源工作会，有助于公司系统内各单位人力资源从业人员沟通交流、加深了解。公司本部及各下属企业人力资源部将以此次会议为契机，不断加强对口联系，共同探索人力资源管理工作的新模式、新方法，为公司“十二五”期间建立人力资源中心做好各项前期准备工作。

公司召开9月份运营分析调度会

9月14日，公司召开了9月份运营分析调度会，公司党委书记张有生、副总经理杨文明、财务总监李昊、技术总监李显林、营销总监李默、国工有限副总经理张全爱以及公司本部各部门经理参加了会议。风险与运营管理部副经理张春晖主持会议。

会上，各经营单位分别汇报了1-8月各项指标的完成情况，并就9月份的指标任务和重点工作进行了安排。本部各职能部门也针对近期主要工作进行了汇报。

公司财务总监李昊在讲话中指出：1.销售进度方面与预算差距较大，要确保能够合理的完成全年预算；

2.严格控制费用，明晰每一笔费用支出；

3.对公司整体的应收账款，特别是90天以上的应收账款，需引起足够的重视，同时一定要杜绝新的一年以上应收账款的生成；

4.加快回款速度，改善经营活动现金流；

5.关注营运周期，特别是国药威奇达的应收账款周转和国工有限的库存周转；

6.降低成本，控制费用，全面开展挖潜工作；

7.本着实事求是的原则，做好2012年的预算编制工作。

公司副总经理杨文明在讲话中提出：1.各管理部门要加强与生产经营单位的沟通交流，帮助各生产经营单位分析问题，

(下转第二版)

进一步夯实安全生产基础工作 贯彻落实集团安全专项治理活动

公司召开安全视频会

8月15日,公司召开安全视频会议,总经理郭毅民、工业运营总监冯东、各子公司总经理、主管安全副总经理、公司安全环保部全体成员及各子公司安全管理人员参加会议。会上工业运营总监冯东传达了8月8日国药集团《安全生产专项治理工作会议》精神,部署安排公司安全生产工作。

工业运营总监冯东在讲话中指出,公司的一系列安全管理制度将陆续发放,请各子公司认真贯彻落实,并结合自身实际情况,按照安全生产一类企业的标准完善各自的安全生产管理制度和安全生产操作规程。

公司总经理郭毅民最后做了重要指示,要求:

1、落实安全生产责任制非常关键,各

子公司领导、部门负责人要把责任层层落下去,责任到人;

2、各子公司主要负责人和主管领导的安全资格培训工作要在思想上重视,行动上抓紧落实,排出参加培训时间表;

3、抓好专业化队伍建设,各子公司要按照《安全生产法》、《安全生产条例》等相关规定,配备足够数量的符合要求的专职安全管理人员;

4、8月20日-9月20日为国药工业安全生产专项治理月,公司将对各企业安全生产工作监督检查,各子公司领导要给予高度的重视,认真排查和整改事故隐患,做到横向到边,纵向到底,不留死角。

(安全环保部)

公司召开2011年财务工作会议



公司2011年财务工作会议,集团财务部全体人员莅临指导。会议中,集团财务部针对集团报表报送要求及要点进行了讲解;针对财务分析中遇到的问题及分析要点进行了介绍,同时和与会的财务人员进行了交流沟通。会议中,对集团领导在半年工作总结会上的发言进行了传达,并强调了各子公司在下半年工作中应关注的要点,倡导财务人员要以饱满的工作热情、积极的工作态度投入到工作中去,不回避问题,积极解决问题。会议中,对财务部下半年的工作进行了落实:开展财务精细化管理、落实各公司挖潜方案、加强信用管理、提高财务报表及分析质量、加强资金管理并对于大型项目建设进行监控、审计署审计工作安排。落实安排具体到人,并规定了计划的相关负责人员、计划完成时间,确保下半年工作的顺利完成。

此次中国医药工业有限公司财务工作会议的召开,不仅加强了公司内部财务人员的联系沟通,更重要的是解决了大家在工作中遇到的实际问题,在集团领导的指导下对财务报表报送技巧及财务分析关注要点有了更进一步的认识,同时会议中各个公司对财务工作中好的经验进行了分享,为更好的提升财务工作质量,提高财务工作效率奠定了坚实的基础。

(财务与资产管理部)

公司于8月19日在国药威奇达召开2011年财务工作会议。集团财务部领导,公司本部、国药威奇达、国工有限财务部骨干、国药新疆财务总监共计45人参加了会议。

工作会第一天召开中国医药工业有限公司财务人员内部经验交流总结会。公司财务部针对财务报表报送中的相关要求及问题与子公司进行了交流,并对2012年度预算工作提前进行了动员及预备;从财务分析层面与各子公司进行了沟通,并根据各子公司目前分析中存在问题提出改进建议;同时结合集团总公司下发的《会计核算手册》对重点科目的核算进行了讲解。会议还邀请各子公司财务负责人进行了工作经验交流:国工有限从工程管理方面与大家分享了财务管理经验,国药威奇达将其开展财务精细化管理工作的经验进行了总结;最后由国药新疆制药针对开展的应收账款管理工作进行了介绍,并分享了经验成果。

工作会第二天召开了中国医药工业有限

国药工业突发事件总体应急预案评审通过

8月30日上午,中国医药工业有限公司召开《突发事件总体应急预案》评审会议。会议评审组由总经理郭毅民、副总经理杨文明、工业运营总监冯东和公司各部门负责人组成,冯总被推选为会议评审组组长。会议评审组参照《生产经营单位安全生产应急预案评审指南》的要求,结合公司当前安全生产实际情况,对《突发事件总体应急预案》的要素和形式进行评审。会议评审组依据国家有关法律法规、方针政策文件、国药集团应急预案及应急措施、公司可能存在的事故风险和安全生产事故应急能力,从符合性、适用性、完整性、针对性、科学性、规范性、衔接性等方面,对《突发事件总体应急预案》进行了评审。

在会前广泛征求意见的基础上,会议评审组一致认为,《突发事件总体应急预案》符合公司当前安全生产的实际情况,能够满足突发事件应急准备、响应、处置、恢复以及持续改进的要求,经会议评审一致通过。

(安全环保部)

(上接第一版)

预测形势,共同确保2011年各项指标的完成;

2.各部门要根据8月份召开的本部相关部门下半年重点工作专题会议提出的工作计划和公司领导点评,安排好4个月的工作重点,年终总结时要对照计划进行考核;

3.各部门要在学习集团2011版《规章制度汇编》的同时,结合各部门职责和公司转型发展实际情况,制订、修订部门的相关制度。

公司党委书记张有生在总结讲话中提出了四点要求:

1.在全年的最后3个多月时间里,完成销售收入是重中之重,各经营单位要结合自身实

降本增效 应对挑战

国药威奇达加强企业内部管理和制度建设

2011年,是国药威奇达药业实施“十二五”发展规划的开局年,也是公司新厂建成后努力实现达产达标、向规模化生产跨越的一年。然而,在这一年,我国抗生素市场却遭遇了数十年来少有的寒冬,产品价格下滑、销量受阻,生产企业举步艰难。面对困难的环境,国药威奇达积极调整思路,全力推行节能降耗,精细化管理,挖掘内部潜力,降低生产成本,理性应对挑战。

在环保治理方面:国药威奇达采用国内先进的处理技术,对废水、废气、废渣以及厌氧产生的沼气排放采取控制源头、减少污染、回收利用的原则进行收集处理,做到了分流分治、综合利用,既可节约成本,又可增产增效。(1)沼气回收生产蒸汽日产生效益1万元,年度可节约费用360万元;(2)危废焚烧每天可处理6吨危废物,使烟气排放达到国家环保标准;(3)动力清洁废水回收利用每天可节约自来水5000吨,每天可节约2.6万元,年度可节约费用936万元;(4)钠稀液回收利用每天节约纯化水910吨,每天可节约1.092万元,年度可节约费用393万元;(5)废碱回收再利用年产生效益250万元左右,每天减排COD1吨左右。

通过推进节能减排各项工艺技术,年度节约费用1939万元。在工艺改进方面:7-ACA、克拉维酸钾两大生产系统努力开展技术工艺创新活动,在保证产品产量、质量的同时,改进工艺,节能降耗,降低了生产运行成本。克拉维酸钾生产系统实施生产技术创新项目12项,既提高了产品质量,又降低了车间成本。(1)优化菌种、发酵工艺和提取工艺,发酵效价较去年同期提高14.65%,总收率提高14.23%,并且降低了原辅料单耗,年可节约成本1500多万元;(2)改进工艺流程,提高设备利用率,收集回收可利用资源,年节约用电51.4万度,节约用水7258吨,节约蒸汽2400吨;年节约电费24万多元,节约水费近80万元,

节约蒸汽费26万多元;(3)优化克拉维酸口服无菌车间生产工艺,改善了产品质量,使其达到了新药典的要求。7-ACA生产系统围绕节约用电、节约用汽和回收利用水资源等方面,对原有生产工艺展开优化和改进的再验证,节能降耗取得显著的效果。生产工艺改进后,每天节约一次水用水250吨;日节约蒸汽20吨;回收冷凝水200吨;节约软水105吨;软水替代纯化水用量613吨,合计年节约资金800多万元。

7-ACA、克拉维酸两大生产系统通过生产工艺创新,年合计节约金额2430万元。

在加强内控方面:公司各职能管理部门在做好生产服务的同时,作分析、挖潜力、堵漏洞,力行寻找节能降耗的突破点。公司财务、运营风险、人力资源、采供等部门,围绕精细化管理的目标,完成了《公司内控制度》的编写工作、编写了《财务精细化管理方案》,加大对供应商的审计,适时灵活调整供需关系,明确公司岗位设置,合理配置人员编制,进一步完善了绩效考核体系。环保部努力在全公司倡导科学规划、全员参与的节能减排活动,进一步完善环保和节能减排管理制度,督导各车间按目标实施节能减排运营计划,以推行杜绝跑、冒、滴、漏为主线,深入推进全公司节能减排工作。

公司各职能部门推动精细化管理贯穿于操作与控制、预算与核算、分析与考核的全过程,上半年公司严把费用关,各项费用都有了不同程度的下降,其中管理费用较同期降低21.93%,销售费用较同期降低18%,单位人力资源成本降低4%。公司在下半年将进一步加强费用管理,压缩费用,抵御市场风险。

面对严酷的市场竞争,国药威奇达积极着力于自身的管理与制度建设,通过各种手段、途径降本增效,预计年度可增加收益4369万元,为完成全年预算目标打下坚实基础。(国药威奇达)

努力拼搏奋战百天 确保完成各项任务

国工有限召开班组长以上人员动员大会

9月14日,国工有限在廊坊基地召开了2011年下半年工作动员大会,国药工业副总经理、党委副书记杨文明,国工有限班组长以上人员共50余人参加了大会。

会议由国工有限党委书记牛思东主持,国工有限总经理、党委书记王述东以“认清形势,抓住机遇,勇于变革,超越自我”为题做了动员报告。王总在报告中宣讲了国药集团、国药工业和国工有限“十二五”规划发展目标和战略实施要点,分析了国工有限对标企业情况,指出了国工有限目前存在的专业技术人才缺乏、基础管理工作不够扎实、管理团队的变革、创新、担当精神欠缺等薄弱环节,提出了下半年的重点工作任务和保障车间生产满足销售需求、推进顺义基地搬迁改造工程、加快科研开发进度、完善质量管理体系、强化安全管理、强化人力资源的战略支撑作用、充分发挥党组织的领导核心作用等措施,并传达了

国药工业郭总、张书记在国工有限2011年半年度领导班子民主生活会上的重要讲话精神。王总指出,2011年是公司为“十二五”发展打下坚实基础的一年,我们要在集团总公司、国药工业和公司董事会的领导下,全面落实国药工业战略规划,抓机遇、创氛围,以“等不起、慢不得、坐不住”的态度,增强紧迫感,提高执行力,快发展、求实效,通过全体员工的共同努力,团结拼搏,奋发图强,确保全年经济指标和重点工作任务的圆满完成。

国药工业副总经理、党委副书记杨文明在讲话中要求全体参会人员认真学习贯彻王总动员报告精神,各级领导发挥好模范带头作用,尽职尽责、尽心尽力,提高计划性,加强务实性,把国工有限下半年重点工作落实到位。

(国工有限)

国药新疆制药召开质量整改会议

9月5日,国药新疆制药召开质量整改会议,总经理刘进疆、副总经理王敬君、袁品娜以及相关管理部门负责人出席会议。会议由刘进疆总经理主持,主要针对自治区食品药品监督管理局药品专项检查和国药工业第二轮质量检查发现的问题和缺陷制定整改落实计划。

会议对两次检查中存在的问题和缺陷提出了整改计划,制定了整改时限,确定了需要整改的科室和车间。

为做好此项工作,刘总提出几点要求:

(国药新疆制药)

一是各部和车间管理人员要加强质量管理观念,提高质量管理意识,定期召开有关质量会议,将质量意识普及到公司每一位员工;二是相关科室和车间负责人要认真对待整改计划,加快组织整改;三是质量部门要跟踪整改,确保整改计划行之有效;四是要防范生产期间可能出现的质量问题,对于好的现象和整改之后的情况要注意保持,确保一个质量问题不反复出现,确保质量工作的持续性。

际情况,制定相应措施,共同完成这一任务;

2.要提高运营调度会的质量,充分发挥调度会的作用,要将会议精神及时传达给各子公司,各部门在日常工作中也要围绕着会议精神的落实来开展工作;

3.在即将开展的新员工培训中,特别要加强对公司和集团“十二五”规划的学习,让新

员工对公司和集团的未来发展有充分的了解;

4.党委办公室正在征求对集团各部门的意见建议,我们在给集团各部门提意见建议的同时更要反思自己的日常工作,凡是我们认为集团各部门应该加强的方面,我们应该做得更好,对员工、对所属企业,要提高服务意识,改进服务方式,提高服务质量。

营销中心召开9月份省区经理工作会议

9月3日,工业药品营销中心在公司大会议室召开省区经理视频会议。工业药品营销中心经理张俊红、副经理关紫玲及各省区相关业务经理参加了会议。

会议首先由各省区经理围绕总结8月工作、工作中存在的问题和针对9-12月份的销售指标,如何分解,如何完成销售任务三个方面的内容逐一进行发言,工业药品营销中心经理助理王平针对每个区域的具体情况进行了点评,在肯定成绩的同时,指出各区域存在的共性问题:

1、整体对销售指标认识不够,对制度、规定、报表等在思想上重视不够。
2、数字观念有待加强。
3、对区域规划和计划性不强。

4、基础工作不扎实。

工业药品营销中心副经理关紫玲提出每位营销人员应每天上OA浏览信息,及时处理待办事项,认真执行公司的各项管理规定。从应收与信用控制、费用管理、质量管理和绩效考核四个方面进行了强调。

最后,工业药品营销中心经理张俊红进行总结性发言,从1-8月销售情况、分析客户的协议量的完成情况,推进销售计划的实施;强调9-12月的销售指标是刚性的,必须完成;大家要解放思想,改变观念,加强应收账款对账和清欠;加强基药产品中标及中标后的运作,大家纷纷表示要齐心协力,努力拼搏,全面完成2011年销售预算指标。(工业药品营销中心)

思路·措施

科学规划,突出重点,营销中心详细制定9-12月营销规划

营销中心为确保完成全年销售指标,详细制定9-12月工作计划,细分省区,突出产品结构,以促销和制定合理的奖励机制为手段,确保经营工作的完成。9-12月营销中心核心工作主要包括以下几个方面:

1、完成公司下达的全年预算指标—销售收入(无税)1.8亿元,镇痛和心脑血管两个重点产品线销售合计争取过亿元。

2、注重产销衔接,保证在销重点品种的库存合理,至2011年末博那痛的库存不超过2000件(400盒/件)、硝苯地平缓释片的库存不超过1500件(400盒/件)、吲达帕胺片的库存不超过1500件(400盒/件)。

3、应收账款管理与控制,完

成公司预算要求—应收账款周转天数为33天。严格控制销售费用的支出,加强销售费用管理,确保年度的销售费用控制在预算范围之内。

4、加强队伍建设和人员招聘,保持队伍的稳定性,建立高业务素质、高执行力、高效率的销售团队;加强人员招聘的力度,对河北、河南、山东、辽宁、江苏、湖北、四川、重庆、湖南、北京等重点区域的人员配置到位。至2011年末,一线销售人员总数达到70人;加强对营销队伍的培训工作,提升队伍整体的业务素质与执行力;培养重点地区的业务骨干,使重点区域的业务领军人物能独当一面。

5、完善营销激励机制,充分调动一线销售人员积极性,保持营

销队伍的稳定性。

6、加强分销体系建设,促进各区域重点客户的销售工作,疏通客户的销售渠道,商务代表下沉到三级市场,围绕二级的下游商业客户及重点终端客户开展产品的推广与分销工作;制定合理有效的促销方案,加强对重点区域博那痛、硝苯地平缓释片及吲达帕胺片的促销工作;结合区域分销体系建设工作,推动营销产品结构的合理化。

7、加强招标工作,建立招标管理办法,成立招标管理委员会,出台基药招标管理办法。

8、积极推进工业药品营销中心的党建工作,发挥党员的先锋模范

作用。(工业药品营销中心)

国药新疆制药8-12月销售工作措施

1、探索新的营销模式,适应现代医药发展趋势。在区内,将产品按终端分线,依据产品线组建营销队伍;对区外,由单品种招商向多品种组合招商模式发展,依托各省级代理商在当地医药市场的优势,借助复方雪莲胶囊、复方甘草片等产品的资源优势,由借鸡下蛋向养鸡生蛋发展,逐步扩大区外销售网络。下半年适时在疆内设置医院临床推广部,依托已有输液及核心品种的销售网络,进一步加强核心产品在各地州及城乡医院的推广工作,力争实现开发一级以上医院150家,推广人员30人以上的目标。同时在疆外择机尝试建立1-2个销售机构。

2、进一步加强对薄弱品种的促销活动和广告宣传力度。针对薄弱品种销售要以商业为平台,采取灵活、有针对性的促销方式,扩大销售层面;以广播、电视等为媒介,对企业更名改制和产品进行宣传;以OTC终端维护为模式,推拉结合,有效提升。

3、高度重视招标,全力以赴做好药品招标、勾标工作。区内,目前基药增补工作已经结束,复方雪莲胶囊、雪莲注射液、柴银感冒颗粒取得满意结

果。后续特别是要做好与各级医院沟通和勾标的前期准备工作,充分利用各种资源与政府相关部门紧密沟通赢得支持。

4、组合、挖掘品种潜能,扩大销售市场,采取灵活务实的招商政策,加大区外代理商的合作力度,最大限度的调动各级代理商的积极性。对药交会达成意向的代理商进行多层次沟通,充分发挥代理商的网络触觉,形成有效的二级分销市场。

5、加大应收账款管理力度,严控经营风险。加强对客户资信评估;加强发票回单、清单及对账函的管理;加强对应收账款安全的监控,特别是对账目不清的客户加强核对,查清原因,及时处理。

6、积极开拓中亚市场,扩大输出口额。继续配合国外经销商做好公司产品在国外的注册和销售工作,使输液产品出口销售有较大突破。

7、进一步加强队伍建设,提升整体水平。采取定期培训、思想交流等方式提升业务人员的思想素质及业务技能;不断充实销售队伍,形成优胜劣汰的良性竞争机制。

(国药新疆制药)

市场·观察

对《抗菌药物临床应用管理办法》的思考

9月5日,卫生部《抗菌药物临床应用管理办法(征求意见稿)》公开征求意见截止。

通过对公众的征求意见稿,限制使用的措施也已明确,将抗菌药物按处方权分为非限制使用、限制使用和特殊使用三类。可以看出新政对抗菌药物的临床使用强调以“对症下药”为核心,限制并纠正抗菌药物的滥用问题。

抗菌药物限用政策的出台将使市场呈现如下局面:

1、非限制使用的药品作为基础用药市场空间大、品种多、生产厂家多、价格低廉,同时又多为基本药物,面临招标问题,对生产企业资金、规模和品牌优势要求较大;
2、限制使用药品处于中等等级,规模、资金和技术形成的综合竞争力将会是市场竞争的得力王牌;
3、特殊使用产品数量少、技术掌握在少数企业手中,前期研发投入较高,在这个领域技术和资金同等重要。

在抗菌药物新政下,品牌、规模、资金、技术将成为企业的竞争砝码,大品种—大规格—大品牌的生产企业必会在市场竞争中占据优势地位。

(科技研发部)

抗生素分级管理政策可能带来抗菌中成药的发展机遇

在国家对西药抗生素严格管理的形势下,可能会带来感染性疾病的用药结构发生改变。一些具有抗菌作用的中成药其作用机理与西药抗生素单靶点机理不同,在应用上基本不会受到耐药性的影响,且具有抗菌谱广、安全性高的特点,可能会迎来较好的发展机遇。

国药新疆制药拥有多种含抗菌中药材的中成药品种,这些品种将有可能在这次机遇下有所作为。

具抗菌活性的中药材:

金银花—对金黄色葡萄球菌、溶血性链球菌、肺炎双球菌、脑膜炎双球菌、百日咳杆菌、流感病毒、疱疹病毒、钩端螺旋体等多种致病微生物有抑制和杀灭作用。

连翘—对致病性大肠杆菌有较高的抗菌活性。

大青叶、板蓝根—具有广谱抗菌、抗病毒作用,大青叶可增强左氧氟沙星对细菌的抑菌效果。

大黄—对致病性大肠杆菌有较高的抗菌活性。黄连—对多种球菌、杆菌均有明显抑制作用,低浓度可抑菌,高浓度则杀菌。

黄芩:对致病性大肠杆菌有较高的抗菌活性。

国药新疆制药含抗菌中药材的中成药品种:

VC银翘片:含金银花、连翘等;

柴银感冒颗粒:含金银花、大青叶、板蓝根等;

板蓝根颗粒:含板蓝根等;

牛黄解毒片:含人工牛黄、大黄等;

黄连上清片:含黄连、大黄、连翘等;

通宣理肺丸:含黄芩等。

(风险与运营管理部)

学习·培训

公司组织个人所得税培训

随着《中华人民共和国个人所得税法》及其实施条例的修订,个人所得税这一关系到每个劳动者切身利益的法律成为近期社会关注的焦点。在今年9月1日新税法及其实施条例正式施行之际,财务与资产管理部邀请中国税网的专家对新的个人所得税及相关政策进行了讲解,为大家答疑解惑、理清思路。

培训于8月23日在公司本部会议室举行,国药威奇达、国工有限、国药新疆制药、国药百达设分会召开视频会议。公司党政领导班子成员携公司本部中层管理干部及财务、人力部门人员参加了培训。

培训老师分四个部分进行培训:

(一)新税法的变动事项介绍。

(二)列举2010-2011年颁布的重要个税文件,指出了近两年个税改革的指导思想:对低收入者减税、对高收入者加强纳税监管。

(三)个税重要政策的补充。从工资薪金、福利费政策及个税免税、扣除

项目政策等方面进行了讲解。

(四)热点问题提示。老师通过误餐费、午餐费、差旅费、住房补贴等大家比较关注的个税事项及投资者、工薪阶层等不同纳税主体提出了个税筹划思路。

老师结合自己对个税的深刻理解和多年的工作经验,将个税政策的要点提炼出来,深入浅出并结合案例地进行讲解。培训过程中更是就大家关心的问题进行了交流讨论。现场气氛轻松、热烈,在互动问答中解决大家对于新个税的困惑,并加深了对新税法的理解和认识。

此次培训的开展,不但使大家了解了各种涉税收入事项及纳税金额的计算方法,更掌握了个税中的难点、要点,为公司防范个税税务风险奠定了基础。同时,随着对个税政策理解的加深,更为公司今后开展个税筹划工作开拓了思路,从而达到公司与职工双赢的目的。(财务与资产管理部)

国药威奇达举办“精益生产和5S现场管理改进”专题培训

为应对国内抗生素市场的波动,国药威奇达开展了一系列以“节能降耗,降低运行成本”为主题的经营管理活动。近日,威奇达利用部分生产车间停产检修的时间,组织车间工段长、车间主任以及各部门经理和公司高管举办了为期两天的“精益生产和5S现场管理改进”专题培训,由上海亚商瑞明管理咨询公司委派专业讲师授课。公司工段长以上管理人员共90多人参加了培训。

在为期两天的培训过程中,培训师就现代企业精益生产的理念、如何开展精益生产和现场5S管理的操作要点、模式以及企业在现场管理、定置管理、可视化管理过程中常见的问题进行了分析和讲解。所有参加培训的各级管理人员以分组交流、现场互动的形式,结合各自生产、管理岗位实际情况展开互动交流,对目前存在的问题一一进行剖析、解答,并寻找出具有可操作性的现场精益管理方法,现场气氛活跃,学习效果显著。

通过培训,帮助公司各级管理人员充分了解了精益管理和现场5S管理对提升企业整体管理水平、推进企业文化建设、增强企业凝聚力等方面的重要意义,使大家初步掌握了实施精细化管理的手段和方法,为提高生产车间现场管理的能力奠定了良好基础。

(国药威奇达)

营销中心专业化推广学术体系建设进展

营销中心专业化推广队伍于2011年3月成立,为学习国内外麻醉领域的最新进展,开拓与我公司相关产品的麻醉镇痛领域医药市场,公司营销总监李默带领由医学部、市场部、销售部共同组成的专业化推广团队,参与了相关领域的会议,为专业化推广奠定了坚实的基础。

4月8日-10日,在武汉召开的2011年中国医师协会麻醉学医师分会年会上来自全国近1000名麻醉学专业人员参加会议。会议期间专业化推广团队就麻醉领域的产品市场推广形式与专家进行了交流。

5月13日-16日,由中华医学会疼痛学分会主办、北京济生疼痛医学基金会协办的第六届全国疼痛科主任峰会在上海举行。与会人员是来自全国的疼痛科主任、科室负责人、学科带头人及业务骨干。借助本次会议,专业化推广团队拜访了于生元教授、刘延青教授、冯艺教授、王家双教授、张达颖教授等多位疼痛领域的区域学术带头人。

5月19日-20日,由中华医学会麻醉学分会(CSA)主办的“2011首届全球华人麻醉大会(GCCA 2011)”,碧发教授、宋文阁教授、于生元教授、王家双教授、严相默教授、吴云松教授等诸位疼痛领域的学

术带头人。8月19日-21日,2011北京国际疼痛论坛在北京召开。来自国内外疼痛领域的专家、学者、医生及相关人士近1000人参加会议。公司专业化推广团队随后拜访了倪家骥、曹泽毅等教授。

9月9日-10日,2011年中华医学会全国麻醉学学术年会在济南召开。来自国内外麻醉学领域的专家、学者3600余人参加了大会。本次会议是专业化推广队伍建立以来,第一次以厂商赞助的形式参会,标志着CNPIC第一次以学术推广的形式进入麻醉领域。借助本次会议机会,专业化推广团队还积极拜访了类维富教授、李刚教授等山东地区的学术带头人。

9月14日-18日,专业化推广团队参加了在厦门举行的第十四届全国临床肿瘤学大会暨2011年CSCO学术年会,拜访了相关专家。

通过几次会议,专业化推广团队全面了解了国内产品涉及领域会议的组织形式及规模,竞争企业的参与形式及力度,为以后在麻醉、疼痛、肿瘤领域的国内学会的参与投入,提供了参考。同时,进一步建立健全全国药工业专业化推广专家网络和医生资源,为下一步新产品上市做好充分的准备。(工业药品营销中心)